



Integriteit in organisaties

Samen bouwen aan een cultuur van ethiek en vertrouwen



Ruben Littooi

Inhoud

Inleiding.....	3
Wat is integriteit?	3
De uitdaging: integriteit verankeren in de organisatie	3
Atrivé's aanbod: maatwerk en impact	3
1. Het Atrivé Integriteitsspel.....	4
2. Incompany workshops voor RvC en directieteams	4
3. Training: Groeien in bewustzijn over integriteit.....	5
4. Oefenen in omgaan met ethische kwesties.....	5
De impact van integriteit op lange termijn	5
Conclusie	5
De toegevoegde waarde van Atrivé.....	6
Onze adviseurs op dit het thema integriteit.....	6



Inleiding

Integriteit vormt de basis van een succesvolle en duurzame organisatie. Het gaat om veel meer dan alleen het naleven van wetten en regels. Het vraagt om een diepgeworteld bewustzijn van ethiek en verantwoordelijkheid in elke handeling en beslissing. In een tijd waarin vertrouwen in de publieke en private sector steeds belangrijker wordt, kunnen organisaties het zich niet veroorloven om integriteit te negeren. Dit artikel beschrijft het belang van integriteit, de uitdagingen die organisaties tegenkomen en de oplossingen die Atrivé biedt om integriteit actief te bevorderen.

Wat is integriteit?

Integriteit draait om eerlijkheid, transparantie, en het maken van ethische keuzes, zelfs wanneer niemand kijkt. Voor organisaties betekent dit dat zowel individuen als teams zich bewust zijn van de impact van hun beslissingen op de maatschappij, klanten en collega's. Een cultuur van integriteit zorgt voor vertrouwen, bevordert samenwerking, en beschermt tegen risico's zoals fraude of reputatieschade.

Echter, integriteit handhaven is niet vanzelfsprekend. Organisaties worden geconfronteerd met complexiteit in besluitvorming, druk vanuit de markt, en soms onduidelijke ethische richtlijnen. Het is juist daarom van cruciaal belang om medewerkers te ondersteunen en te trainen in het herkennen en omgaan met ethische kwesties.

De uitdaging: integriteit verankeren in de organisatie

Veel organisaties worstelen met het implementeren en handhaven van een cultuur van integriteit. De druk van externe stakeholders, zoals investeerders of toezichhouders, kan leiden tot afwegingen waarbij kortetermijnwinst boven lange termijn ethische verantwoordelijkheid gaat. Tegelijkertijd kan er binnen de organisatie onduidelijkheid bestaan over wat "goed gedrag" inhoudt.

Bij Atrivé begrijpen we deze uitdagingen. We weten dat integriteit niet alleen een kwestie is van regels volgen, maar ook van bewustwording en het durven aanspreken op ongewenst gedrag. Daarom hebben wij diverse tools en programma's ontwikkeld die organisaties helpen integriteit tastbaar te maken in hun dagelijkse werkzaamheden.

Atrivé's aanbod: maatwerk en impact

Onze benadering van integriteit is praktisch, interactief en op maat gemaakt. In dit hoofdstuk een overzicht van de belangrijkste activiteiten die we aanbieden om integriteit binnen organisaties te versterken.

1. Het Atrivé Integriteitsspel

Een van onze meest populaire tools is **HET ATRIVÉ INTEGRITEITSSPEL**. Dit interactieve spel is ontwikkeld om deelnemers op een speelse en tegelijkertijd serieuze manier te confronteren met ethische dilemma's. Het spel biedt scenario's die de dagelijkse praktijk nabootsen, waarbij de spelers in groepen aan de slag gaan met het zoeken naar oplossingen voor complexe vraagstukken.



Bij diverse woningcorporaties hebben we het integriteitsspel al met veel succes gespeeld. Deelnemers voelden zich uitgedaagd en hebben waardevolle inzichten opgedaan over hoe ze als team met ethische kwesties om kunnen gaan. Het versterkt niet alleen het moreel kompas van individuen, maar ook de teamdynamiek, omdat het gezamenlijke verantwoordelijkheid stimuleert.

Dit spel is inzetbaar voor een breed scala aan teams, van medewerkers verhuur tot managementteam en raad van commissarissen. Het biedt een laagdrempelige manier om de dialoog over integriteit te openen en werkt zowel in kleine als grotere groepen effectief.

2. Incompany workshops voor RvC en directieteam

Integriteit begint aan de top van de organisatie. Daarom bieden wij **INCOMPANY WORKSHOPS** die specifiek gericht zijn op de raad van commissarissen (RvC) en directieteam. Deze workshops zijn ontworpen om leiderschapsteams te helpen nadenken over hun rol in het bevorderen van een cultuur van integriteit binnen de gehele organisatie.



Tijdens deze sessies bespreken we de verantwoordelijkheden van leiders in het handhaven van ethische standaarden, en hoe zij het goede voorbeeld kunnen geven. Daarnaast behandelen we strategieën om integriteit effectief te integreren in besluitvormingsprocessen en beleidsvorming. Door ethische dilemma's samen te analyseren, kunnen deze teams niet alleen beter voorbereid zijn op uitdagingen, maar ook bijdragen aan een cultuur waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt.

3. Training: groeien in bewustzijn over integriteit

Naast workshops voor de top van de organisatie, bieden we ook een training voor medewerkers op alle niveaus. **DE TRAINING “GROEIEN IN BEWUSTZIJN OVER INTEGRITEIT”** richt zich op het verhogen van het bewustzijn van ethische kwesties en het ontwikkelen van persoonlijke verantwoordelijkheid.

Tijdens deze training behandelen we de meest voorkomende dilemma's die medewerkers kunnen tegenkomen in hun werk, van kleine vergrijpen tot grote ethische vraagstukken. Het doel is om medewerkers de vaardigheden en het zelfvertrouwen te geven om morele keuzes te maken, ook in lastige situaties. We stimuleren hen om elkaar aan te spreken en moedigen een open dialoog aan over wat 'juist handelen' betekent in de context van hun werk.

4. Oefenen in omgaan met ethische kwesties

Bij Atrivé geloven we dat integriteit iets is wat je moet oefenen. Daarom bieden we trainingen waarin deelnemers **ACTIEF AAN DE SLAG GAAN MET ETHISCHE KWESTIES** uit hun dagelijkse praktijk. In deze sessies, die we zowel incompany als online kunnen aanbieden, leren deelnemers om verschillende perspectieven te verkennen en kritisch na te denken over hun eigen morele standpunten.

De interactieve opzet van deze trainingen helpt om het morele kompas van zowel individuen als teams te scherpen. Deelnemers worden uitgedaagd om complexe dilemma's te analyseren, de gevolgen van verschillende keuzes te overwegen en tot verantwoorde oplossingen te komen. Door regelmatig te oefenen, wordt het makkelijker om in de praktijk ethische keuzes te maken, zelfs onder druk.

De impact van integriteit op lange termijn

Een cultuur van integriteit heeft niet alleen invloed op het moreel en de reputatie van een organisatie, maar ook op de prestaties en het vertrouwen van klanten en stakeholders. Door actief te investeren in ethische bewustwording en training, leg je een solide basis voor duurzame groei en succes.

Bij Atrivé geloven we dat het mogelijk is om, met de juiste aanpak, integriteit tastbaar te maken. We bieden niet alleen tools en trainingen, maar fungeren ook als een strategische partner die met je meedenkt en maatwerk levert op basis van de specifieke uitdagingen en doelen van je organisatie.

Conclusie

Integriteit is de hoeksteen van elke succesvolle organisatie. Het vraagt om continue aandacht, training en bewustwording. Bij Atrivé helpen we organisaties om ethiek en verantwoordelijkheid te verankeren in hun cultuur. Onze aanpak is gebaseerd op praktische, interactieve programma's zoals het integriteitsspel, workshops voor leidinggevenden en trainingen voor medewerkers op alle niveaus.

Wil je meer weten over hoe we jouw organisatie kunnen helpen om integriteit centraal te stellen in het dagelijks handelen? Neem contact op met Atrivé en ontdek hoe we samen kunnen bouwen aan een ethische en duurzame toekomst.

De toegevoegde waarde van Atrivé

We brengen concrete kennis en ervaring mee met betrekking tot de volle breedte van het werk van woningcorporaties. We kunnen deze kennis vertalen naar uw dagelijkse praktijk in de organisatieprocessen en kijken met u wat er nodig is om stakeholders, partners en uw medewerkers in de goede richting te bewegen. Binnen Atrivé werken we met diverse disciplines en kunnen dus bovendien, waar nodig, de verbinding leggen met onze collega's van andere disciplines.

U kunt ons altijd benaderen voor een vrijblijvend gesprek.

Onze adviseurs op dit het thema integriteit



Ruben Littoij

adviseur

06 34 48 21 21



Janine Boers

adviseur

06 25 05 18 03



Robert van Bendegem

adviseur

06 25 05 18 50



atrivé.

Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl