



Profielschets lid raad van commissarissen met een brede governance expertise, tevens voorzitter remuneratiecommissie

SOR, Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam & Huurdersplatform (HPF)

Over
woningcorporatie
SOR:
*een thuisgevoel voor
iedereen'*

Wij zijn SOR, Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam. De SOR is opgericht in 1986 om ouderen met een klein inkomen te huisvesten in een fijne en veilige woonomgeving; 'Een thuis waar je jezelf kan zijn. Wonen is een randvoorwaarde voor kwaliteit van leven. Een thuis biedt geborgenheid, stabiliteit, zekerheid en de mogelijkheid voor het onderhouden van sociale contacten. We streven naar "een thuisgevoel voor iedereen", in het bijzonder voor (kwetsbare) senioren met een beperkt inkomen, in de regio Rotterdam en de Hoeksche Waard. Er werken circa 100 medewerkers. Zij zijn betrokken bij de huurders/woningzoekenden en handelen vanuit de kernwaarden: 'duidelijk, persoonlijk, ondernemend en betrokken'.

De uitdagingen:

Er is een tekort aan woningen in het werkgebied van SOR. De urgentie is groot en SOR werkt naar vermogen aan het versnellen, vermeerderen en verduurzamen van woningen. Dat doen we door het optoppen van gebouwen, het ondertoppen (transformatie van plinten naar woningen), splitsen van woningen, woning delen (het bij elkaar laten wonen van bijvoorbeeld vrienden, vriendinnen, broers en/of zussen) en het (her)ontwikkelen van bestaande en nieuwe locaties. Daarnaast is er sprake van een dubbele vergrijzing en een toename van het aantal eenpersoonshuishoudens. Ouderen wonen langer thuis en dat betekent dat (verpleeg)zorg moet plaatsvinden in de thuissituatie. Dat faciliteren wij vanuit onze hospitality: gastvrijheid en service gericht op de beleving van onze bewoners.

Met circa 7.800 huurappartementen voor senioren, verzorgingsplaatsen en bedrijfsruimten verspreid over 57 gebouwen biedt de SOR (hoogwaardige) woningen (veilig, duurzaam) met aanvullende diensten. We faciliteren de zorgverlening geboden door andere partijen en sluiten met onze dienstverlening aan op verschillende leefstijlen en inkomensniveaus van onze huurders. We vervullen hierbij de rol als verhuurder, vastgoedeigenaar en regisseur.

In het [ondernemingsplan](#) 'SOR verbindt mensen voor een duurzame toekomst' staan de koers en strategie voor 2023-2026. Daarin worden ook de resultaten beschreven die SOR wil neerzetten. SOR functioneert als verhuurder, vastgoedeigenaar en regisseur.

De RvC is samen met het Huurdersplatform (HPF) op zoek naar een commissaris met een hart voor huurders, een breed governance profiel, tevens voorzitter van de remuneratiecommissie. De beoogde benoeming is per 1 maart 2025, op voordracht van het HPF.



Rol en positie van de raad van commissarissen en Het Huurdersplatform SOR

SOR is een stichting. De RvC van de SOR bestaat uit vijf personen. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van het huurdersplatform (HPF). De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen na een herbenoeming maximaal acht jaar zitting hebben in de RvC. De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De raad weegt vanuit zijn eigenstandige toezichthoudende functie, het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen het belang van de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur. Bij de rolinvulling van de RvC volgt de raad de principes van de [Governancecode](#). De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Elk jaar houdt de RvC een zelfevaluatie. Tweejaarlijks vindt deze zelfevaluatie plaats onder externe begeleiding.

De RvC streeft naar een pluriforme samenstelling met verschillende deskundigheden en persoonlijkheden. Van de individuele leden wordt onafhankelijkheid verwacht in de oordeels- en besluitvorming. Gezien de complexiteit van vraagstukken dienen de leden in staat te zijn om meervoudige belangen af te wegen en kritisch te kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de bestuurder. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [Reglement van de RvC](#). De RvC vergadert 6 tot 8 keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC en hebben een aantal keer overleg met het Huurdersplatform en interne en externe stakeholders.

SOR hecht veel waarde aan betrokkenheid van huurders en het Huurdersplatform (HPF). Het HPF is de overlegpartner namens de huurders voor het bestuur van SOR. Er zijn afspraken gemaakt over de invulling van de wettelijke overlegplicht. Er is periodiek overleg met bestuur en medewerkers van SOR over het algemeen beleid (zie verder <https://www.huurdersplatformsor.nl/>). De RvC toetst of de belangen van huurders in voldoende mate worden meegewogen door SOR en heeft daarover periodiek overleg met HPF. De huurderscommissaris speelt hierin een voortrekkersrol. Het HPF is daarom betrokken bij het traject van werving en selectie. Voor de benoeming is een bindende voordracht van het HPF noodzakelijk.



*Algemeen profiel raad
van commissarissen:
expertise en
competenties*

De RvC streeft naar diversiteit in samenstelling met verschillende expertises en persoonlijkheden. Diversiteit en expertises zijn nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol en groepsdenken te voorkomen. De leden van de RvC zijn betrokken bij de strategievorming van SOR en voelen zich betrokken bij de beoogde maatschappelijke meerwaarde van de organisatie op lange termijn. Kijkend naar de opgave van SOR is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- governance, juridische zaken;
- bestuur en management;
- volkshuisvesting, verduurzaming en digitalisering;
- vastgoedontwikkeling en –beheer (zorgvastgoed);
- financiën, control en risicomanagement;
- zorg, welzijn en hospitality;
- marketing en consumentenvoorkeuren.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. Verder hecht de RvC waarde aan diversiteit in de samenstelling op het terrein van gender, leeftijd en persoonlijkheid. Verder wordt verwacht dat de leden:

- beschikken over strategisch denkvermogen en zicht hebben op de beleidsvelden die voor de organisatie van belang zijn;
- maatschappelijke trends kunnen signaleren en aangeven welke mogelijke impact ontwikkelingen hebben op de missie, visie en/of strategie van de organisatie;
- beschikken over basale financieel-economische kennis, risicobesef en bekend zijn met een Raad van Toezicht model;
- onafhankelijk en integer zijn en normbesef tonen dat past bij een dergelijke maatschappelijke onderneming;
- in staat zijn om volwaardig tegenspel te bieden aan de bestuurder en collega RvC-leden en samen een strategische dialoog te voeren;
- een strategisch netwerk onderhouden waarin relevante ervaring wordt opgedaan die zij kunnen inbrengen bij SOR;
- beschikken over WO werk- en -denkniveau;
- tijd hebben om de rol goed in te vullen (minimaal 12 uur per maand).



*Specifiek profiel
lid raad van
commissarissen
met expertise op het
terrein van Governance,
organisatieontwikkeling
en juridische
vraagstukken,
tevens voorzitter
remuneratiecommissie*

De RvC en HPF zoeken een maatschappelijk betrokken commissaris met kennis op het brede terrein van governance, organisatieontwikkeling en juridische vraagstukken, tevens voorzitter remuneratiecommissie.

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- ervaring heeft op het brede terrein van governance, organisatieontwikkeling en juridische zaken binnen maatschappelijke organisaties;
- (mede-)verantwoordelijk is (geweest) voor de governance-cultuur in een maatschappelijke organisatie en medezeggenschap (zoals betrokkenheid van HPF) ziet als onderdeel van de governance-cultuur;
- kennis heeft van ontwikkelingen op het terrein van governance en ervaring heeft met het instrumentarium op het gebied van bestuur en toezicht en daarbij ook een verbinding kan leggen met de ontwikkeling van de organisatie;
- beschikt over vaardigheden en eigenschappen om te toetsen of 'de principes van goed toezicht' zorgvuldig en integer worden toegepast in het samenspel met de directeur bestuurder, binnen de organisatie en in de samenwerking met externe stakeholders;
- gemakkelijk verbinding maakt met huurders en de leden van het Huurdersplatform (HPF), het huurdersbelang meeweegt in de besluitvorming en er op toeziet dat de positie van huurders goed geborgd is in de governance van SOR;
- ervaring heeft met beoordeling- en beloningsvraagstukken van bestuurders van maatschappelijke organisaties die te maken hebben met de Wet Normering Top Inkomens (WNT);
- oog heeft voor de (juridische) impact en risico's van wet- en regelgeving binnen de corporatiesector zoals de woningwet, wet bescherming persoonsgegevens, WOR en WNT;
- als kritische sparringpartner kan optreden op het brede terrein van governance richting RvC-leden, de bestuurder en de organisatie; daarbij ook een visie heeft op betrokkenheid van huurders en stakeholders;
- als voorzitter van de remuneratiecommissie zorgt voor invulling van goed werkgeverschap en daarin de overige leden van de RvC meeneemt.

Persoonlijkheid en aanvullende competenties:

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- proactief is, op hanteerbare wijze kritische kan vragen stellen en zich onafhankelijk opstelt;
- niet schroomt om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen;
- aanspreekbaar is en in teamverband kan werken;
- beschikt over voldoende tijd en gevoel voor humor heeft;
- academisch werk- en denkniveau heeft.



Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van SOR in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een brief met cv te sturen aan Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, e-mail: sollicitatie@atrive.nl o.v.v. lid RvC bij SOR.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na een bindende voordracht van het Huurdersplatform (HPF) en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties. De selectiecommissie bestaat uit Leden van het HPF, de RvC en de bestuurder (als adviseur).

Reageren kan tot en met 17 november 2024.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats in week 49 bij SOR.

