



atrivé.

Profielschets directeur-bestuurder Woonstichting Land van Altena

Verbindend, koersvast en efficiënt

25 maart 2025



Een verbinder die de kracht van kleinschaligheid waardeert

Heb jij hart voor de huurders, ben jij gericht op samenwerking en heb je affiniteit met het werkgebied van Woonstichting Land van Altena? En ben jij in staat om vanuit een enthousiasmerende leiderschapsstijl Woonstichting Land van Altena te begeleiden in haar volkshuisvestelijke verantwoordelijkheid? Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!

Per 1 november 2025 zoeken we een nieuwe directeur-bestuurder voor Woonstichting Land van Altena. Een directeur-bestuurder die weet wat nodig is om als organisatie dicht bij de huurders te staan. Een directeur-bestuurder die vooruit kijkt en hierop anticipeert, zonder de dagelijkse handelingspraktijk uit het oog te verliezen. We zoeken een toekomstdenker met een duidelijke visie, die de complexiteit van vraagstukken doorziet en Woonstichting Land van Altena een relevante bijdrage kan laten leveren aan 'duurzaam thuis komen' binnen Altena.

We zijn op zoek naar een verbinder, die midden in de samenleving staat en de kracht van de kleinschaligheid waardeert. Iemand die investeert in samenwerkingsverbanden, vertrekt vanuit de gezamenlijkheid, daar waar nodig de grenzen opzoekt en belanghouders betreft in de besluitvorming. Naast het zijn van boegbeeld, zet hij of zij de medewerkers vanuit een enthousiasmerende leiderschapsstijl in hun kracht om naar buiten toe het voortouw te nemen.

De directeur-bestuurder die wij zoeken is besluitvaardig, doortastend en efficiënt. Hij of zij stimuleert tegenkracht vanuit de organisatie, gericht op verdieping en verrijking en daarmee het komen tot weloverwogen keuzes. Dit vraagt om korte lijntjes binnen de organisatie, een open houding, het vragen van feedback, zelfinzicht, relativiseringsvermogen en zeker ook humor. Kortom, een laagdrempelig persoon die goed bij de organisatie van Woonstichting Land van Altena en haar omgeving past: een enthousiaste 'aanpakker' met een gezonde dosis realisme en optimisme.

De organisatie Woonstichting Land van Altena en haar werkgebied

We zijn een woningcorporatie met ruim 950 verhuureenheden in de gemeente Altena. Onze woningen bevinden zich in de kernen Nieuwendijk, Almkerk, Uitwijk en Waardhuizen. Wij verhuren, onderhouden, verduurzamen en bouwen woningen met kennis van de markt en vanuit ons contact met huurders. Als maatschappelijke 'ondernemer' streven we ernaar om onze huurders een passend en duurzaam (t)huis te bieden. Beschikbaarheid, kwaliteit en betaalbaarheid van woningen zijn belangrijke thema's naast het concreet realiseren van nieuwbouwprojecten en lopende verduurzamingsprojecten.

De communicatielijnen, zowel intern als extern, zijn bij ons informeel en laagdrempelig. Aan onze eigen 'keukentafel' bespreken we bijvoorbeeld vragen die extra expertise vragen of zaken die in de buurt opvallen. We helpen onze huurders graag, maar laten de verantwoordelijkheid daar waar die hoort. Dit zien wij ook als een vorm van 'duurzaam thuis komen'.



Profiel van de directeur-bestuurder

Positie in de organisatie Woonstichting Land van Altena

- Je bent als directeur-bestuurder eindverantwoordelijke voor de te leveren en geleverde prestaties, het functioneren van de organisatie en de positionering van Woonstichting Land van Altena in het maatschappelijk werkveld. Daarin houd je rekening met alle aspecten van good governance, compliance en de beheersing van de (financiële, bedrijfsmatige en vastgoed)risico's. In het bieden van continuïteit zorg je voor een toekomstbestendige organisatie. Je legt verantwoording af over de (tussentijds) bereikte resultaten, en betreft de RvC actief in het meedenken en het zijn van kritische spiegel vanuit zijn rol als klankbord en sparringpartner.
- Je hebt een belangrijke rol in het uitdragen van de kernwaarden van de organisatie, zowel naar de belanghouders als naar de huurders (Waarop zijn we aanspreekbaar?) als naar de medewerkers (Wat wordt er van ons verwacht en hoe gaan we met elkaar om?). Door waardering te tonen en zowel laagdrempelig als transparant te zijn, ben je de belichaming van de omgangsnormen binnen de organisatie.
- Met input vanuit het MT en de medewerkers ben je vanuit je bestuurlijke rol verantwoordelijk voor de overall visie en strategie, daarin meewegend de volkshuisvestelijke ontwikkelingen en de impact die deze (kunnen) hebben op de positie van Woonstichting Land van Altena. In de visievorming betrek je zowel het MT als de RvC.
- Vanuit het zijn van boegbeeld en representatief aanspreekpunt, stimuleer je dat medewerkers initiatief nemen in het oppakken van vraagstukken met belanghouders en partners. Tegelijkertijd zorg je ervoor dat, om goed te blijven inspelen op de opgaven en het waarmaken van de ambities, de medewerkers worden meegenomen in de strategie.
- Je zorgt ervoor dat het team tot integrale keuzes komt, beleid uitzet en de organisatie zich richt om de aankomende periode de juiste stappen te zetten. Daartoe bewaak je dat er kaders worden geformuleerd die bijdragen aan het komen tot eenduidige keuzes.
- In zowel de totstandkoming als de doorvertaling van de keuzes geef je positie aan het MT als schakel tussen het strategisch, tactisch en operationeel niveau. In deze rol ben je als directeur-bestuurder faciliterend en waar nodig coachend. Het vertrouwen moet bestaan om de managers binnen bepaalde kaders vrijheid te bieden om keuzes te maken, maar er moet ook ruimte zijn om gezamenlijk te sparren over (complexe) vraagstukken.
- Je bent, gezien de schaalgrootte van de organisatie, eigenaar van een aantal operationele dossiers. Hierbij valt te denken aan innovatie, ICT, P&O, veiligheid et cetera.

Wenselijke kwaliteiten en competenties

In de doorvertaling van de (landelijke en lokale) opgaven, ambities en de positie in de organisatie zoeken wij naar een directeur-bestuurder met de volgende kwaliteiten en competenties:

- Je hebt een duidelijk beeld van de toekomst en een scherpe visie en weet met een gezonde dosis realisme en optimisme Woonstichting Land van Altena goed te positioneren en te profileren. Je weet vanuit deze visie én met betrokkenheid van de omgeving en organisatie, strategische keuzes verantwoord te maken voor zowel de volkshuisvesting als voor Woonstichting Land van Altena.



- Je hebt hart voor de huurders en inlevingsvermogen in de doelgroep. Je kunt je goed verplaatsen in het wonen en leven in de gemeente Altena en welke bijdrage gewenst is om de vitaliteit te behouden en/of te versterken. Je bent vanuit een integrale blik in staat om vooruit te kijken naar datgene wat nodig is en hierop te anticiperen, zonder de dagelijkse handelingspraktijk uit het oog te verliezen.
- Om de visie van Woonstichting Land van Altena te realiseren ben je samenwerkingsgericht en -bereid en heb je een vernieuwende kijk op huurdersparticipatie. Je bent bewust van wat er nodig is om met betrokkenheid van partners en belanghouders te komen tot een optimaal resultaat. Vanuit deze hoedanigheid ben je een netwerker, ondernemend en omgevingssensitief. Je hebt probleemoplossend vermogen zonder uit verbinding te treden.
- Je bent een verbindende persoonlijkheid (laagdrempelig en benaderbaar), die door te luisteren en te verdiepen zich laat verrijken én tegenspreken in het komen tot weloverwogen keuzes en besluiten. Daarin bied je ruimte, sta je open voor kritische discussie en feedback en zorg je voor een veilig werkklimaat.
- Je bent in staat om belangen, meningen en/of visies af te wegen en te komen tot eenduidige keuzes en kaders die bijdragen aan de rust en duidelijkheid voor de medewerkers. Je organiseert besluitvorming vanuit betrokkenheid, zodat iedereen zijn of haar bijdrage kan leveren. Alle overwegingen horende ben je besluitvaardig en doortastend in het komen tot resultaat.
- Als coachend leider zorg je samen met het MT voor zowel duidelijke kaders, als voor het bieden van ruimte voor medewerkers om eigenstandige keuzes te maken. Hiermee bied je een positieve prikkel voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van medewerkers en daarmee het ondernemerschap in de organisatie. Je laat los, toont lef, biedt vertrouwen en zet mensen in hun kracht. Dit vraagt naast sociale vaardigheden ook om adaptief vermogen en flexibiliteit.
- Vanuit je moreel kompas oefen je de functie zodanig uit dat je de regels en verantwoordelijkheden in acht neemt. Je bent consistent in denken en doen (houding en gedrag) en handelt op verantwoorbare wijze op basis van algemeen aanvaarde sociale ethische normen. In dit kader ben je aanspreekbaar op het eigen gedrag en spreek je in het tonen van voorbeeldgedrag anderen hierop aan.
- Tot slot ben je waar dit nodig is 'hands-on'. Je combineert bovenstaande kwaliteiten en competenties met een no-nonsense karakter, passend bij een kleinere corporatie en de omgeving waarin Woonstichting Land van Altena acteert.

(Overige) functievereisten

Aanvullend op de wenselijke kwaliteiten en competenties vinden wij het belangrijk dat je:

- volkshuisvestelijke kennis en ervaring hebt
- leidinggevende ervaring hebt als (directeur-)bestuurder of manager en daarmee met de aansturing van (een deel van) de organisatie
- beschikt over algemene kennis waar het gaat om de werking van maatschappelijke organisaties, bedrijfskundige processen, de governance en de (beheersing van de) risico's
- affiniteit hebt met wonen, vastgoed en financiën als belangrijke pijlers in de organisatie om de opgaven waar Woonstichting Land van Altena voor staat de aankomende jaren te realiseren
- affiniteit hebt met technologische ontwikkelingen, zoals ICT-innovaties en AI



- een strategisch werk- en denkniveau hebt, waarin je vanuit visie en strategische inzichten de doorvertaling kunt maken naar wat dit betekent in het handelen van de organisatie
- ervaring hebt met het tot stand brengen van samenwerkingsverbanden, vanuit een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen.

Aanbod

Het salaris is mede afhankelijk van de achtergrond, kennis en ervaring. Daarin zijn we gehouden aan de Wet normering topinkomens en de bezoldigingsklasse. Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging.

Reactie en procedure

Is dit voor jou een herkenbaar profiel en word je enthousiast om te reageren, dan nodigen wij je uit om uiterlijk 26 april a.s. een motivatiebrief met cv te sturen aan Atrivé, t.a.v. Ilse Dijkstra, via sollicitatie@atrive.nl o.v.v. directeur-bestuurder Woonstichting Land van Altena. Voor vragen kun je contact opnemen met Ilse Dijkstra (06 14 73 09 91). Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens worden gewaarborgd.

De oriënterende gesprekken zijn op **woensdagochtend 7 mei** en **vrijdag 9 mei**. De selectiegesprekken met de RvC vinden plaats op **vrijdagmiddag 23 mei**. Het MT/een afvaardiging van medewerkers van Woonstichting Land van Altena wordt vanuit een adviserende rol betrokken in het selectieproces. Benoeming van de directeur-bestuurder vindt plaats door de RvC na een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.





atrivé.

Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl