



Profielschets RvC-lid

Mijande Wonen zoekt een verbindende commissaris met voelsprietten in de regio

1 Wij zijn Mijande Wonen

1.1 Mijande Wonen

Mijande Wonen is een betrokken woningcorporatie in Twente. Zij verhuurt, beheert en onderhoudt ongeveer 4.750 woningen in de gemeenten Dinkelland en Twenterand. Mijande Wonen is er voor iedereen die in aanmerking komt voor een sociale huurwoning en is 'altijd in de buurt'. De visie van Mijande Wonen luidt dan ook: Wij staan voor een samenleving waarin iedereen een thuis heeft.

Daarbij zet zij in op toekomstbestendig wonen aan de hand van duurzame woningen, maar ook een duurzame woon- en leefomgeving. Mijande Wonen werkt intensief samen met partners binnen de keten van wonen, zorg en welzijn en altijd in samenspraak met de huurders. Bij Mijande Wonen wordt gewerkt met een open blik. Van binnen naar buiten en van buiten naar binnen.

De waarden van Mijande Wonen zijn voelbaar en zichtbaar door de hele organisatie en daarmee dagelijks bepalend voor de keuzes. Mijande Wonen heeft vier kernwaarden: **Zichtbaar** - en daarmee toegankelijk voor huurders en partners, **Doortastend** - om te doen wat nodig is; **Verbindend** - om samen meer te bereiken en **Werken met aandacht** - om elkaar te begrijpen en zo het verschil te maken.

Er ontstaat met ingang van 1 juli 2025 een vacature in de Raad van Commissarissen (RvC), vanwege het beëindigen van de zittingstermijn van één van de RvC-leden. Mijande Wonen zoekt naar een commissaris met een **HRM profiel**.

1.2 Rol en positie raad van commissarissen

De RvC bestaat uit vijf personen. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen na een herbenoeming in totaal maximaal acht jaar zitting hebben in de RvC. De RvC heeft een evenwichtige en diverse samenstelling. De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open en respectvol, leergierig, met aandacht voor elkaar en de organisatie en met een goede benutting van ieders deskundigheid.

- Gezien de complexiteit van vraagstukken zijn de leden in staat om meervoudige belangen af te wegen en kritisch te opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de bestuurder.
- Van de individuele leden wordt verwacht dat zij vanuit hun onafhankelijke positie komen tot oordeels- en besluitvorming.
- Er is sprake van grote opgaven en uitdagingen op het gebied van verduurzaming en het uitbreiden van woningbezit.
- Het is belangrijk dat de te werven commissaris inzicht en oog heeft voor de complexiteit van de huidige ontwikkelingen.

Lees meer over de RvC in het [RvC reglement](#) en in de [toezichtvisie Mijande Wonen](#).



2 Expertisevelden en competenties

2.1 Specifieke vereisten profiel HRM

Mijande Wonen zoekt een **betrokken** commissaris die:

- **kennis en ervaring** heeft met betrekking tot vraagstukken rondom **organisatie en organisatieontwikkeling**, veranderingsprocessen, personeelsbeleid en arbeidsmarkt en deze weet te **beoordelen**;
- affiniteit heeft met het brede terrein van **volkshuisvesting**;
- **sociaal is, goed benaderbaar en enthousiast**;
- **investeert in mensen** en samenwerkingsverbanden met een open blik;
- goede **antennes** heeft voor de ontwikkelingen in de samenleving en in onze regio;
- **binding** heeft met het **werkgebied** van Mijande Wonen;
- situaties bekijkt vanuit een **helicopterview** en over de eigen portefeuille heen kan kijken, met name wanneer het spannend wordt;
- vanuit ervaring met maatschappelijke ontwikkelingen en organisatiedynamiek **vraagt & doorvraagt**, zodat meervoudige perspectieven én afwijkende meningen op tafel komen;
- **ervaring** heeft als **commissaris**;
- de **transities** kent waar we voor staan (natuur en klimaat, vergrijzing, personeelstekort en meer vraag naar zorg) en begrijpt wat dit betekent voor de organisatie en specifiek **HRM**;
- oog heeft voor balans in de **bestuurlijke** verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de organisatie en belangen van **medewerkers**;
- een **klankbord/sparringpartner** voor de bestuurder is en vanuit de **werkgeversrol** positief kritisch en constructief is in de samenwerking.

De RvC heeft een specifieke voorkeur voor een kandidaat uit de regio Twente.

2.2 Algemene vereisten voor elk lid

De commissarissen:

- Hebben een scherpe en **vernieuwend visie** op toezicht en stellen zich **proactief** en benaderbaar op;
- Beschikken over **strategisch denkvermogen**, zicht op de beleidsvelden die voor de organisatie van belang zijn en de samenhang tussen strategische doelen zien;
- Signaleren en analyseren maatschappelijke trends en geven aan welke **mogelijke impact** ontwikkelingen hebben op de missie, visie en/of strategie én de volkshuisvestelijke opgave;
- Hebben **adaptief vermogen**, spelen soepel in op een **veranderende** omgeving;
- Zijn **onafhankelijk, integer en tonen normbesef** dat past bij een maatschappelijke onderneming;
- Hebben voldoende statuur om met gezag **volwaardig tegenspel** te bieden aan de bestuurder en met elkaar en de bestuurder een **strategische dialoog** te voeren;
- Onderhouden een **strategisch maatschappelijk netwerk** waarin relevante ervaring wordt opgedaan die zij kunnen inbrengen bij Mijande Wonen;
- Voelen zich betrokken bij de **maatschappelijke vraagstukken** (wonen, welzijn en zorg & duurzaamheid) en de **vraagstukken van huurders & woningzoekenden** in het werkgebied van Mijande Wonen;
- Weten hoe een RvC-model bij een stichting werkt, **voldoende tijd** om invulling te kunnen geven aan de functie en zijn bereid deel te nemen aan een commissie en daarvoor de rol van voorzitter te vervullen;
- Beschikken over basale financieel-economische kennis, juridische kennis en risicobesef;
- **WO werk- en/of denkniveau en ervaring** in een **verantwoordelijke** rol in een organisatie met **maatschappelijke impact** en opererend in een politiek-maatschappelijk krachtenveld.



Expertisevelden

De afzonderlijke leden van de RvC beschikken over een of meerdere expertisevelden. Dat is wenselijk, omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden. Dat is van belang voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming.

Binnen de RvC van Mijande Wonen zijn de volgende expertisevelden van belang:

- Volkshuisvestelijk (algemeen, politiek);
- Governance (juridisch);
- HRM;
- Sociaal maatschappelijk en volkshuisvestelijk;
- Financieel, economisch, volkshuisvestelijk;
- Vastgoedontwikkeling en -beheer;
- ICT.

Competenties

Zie bijlage 1 over welke competenties de leden van de RvC moeten beschikken.





Bijlage

Competenties

Bijlage 1: Competenties

Het vervullen van de kerntaken van de RvC vraagt om expertise en competenties en een aantal persoonlijke eigenschappen. De RvC streeft naar een samenstelling waarin de gewenste expertise, competenties en persoonlijke eigenschappen vertegenwoordigd zijn.

Voor het toezicht houden van de RvC van Mijande Wonen zijn de volgende competenties vereist:

1. Visie & maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Heeft strategisch inzicht, helikopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders. Is in staat om adaptief om te gaan met een veranderende context en stelt vraagstukken in een ander daglicht.

2. Onafhankelijk

Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele basis belangenverstremelingen zou kunnen zijn of de verdenking daarvan. De leden kunnen onbevangen opereren tegenover bestuur en collega-commissarissen en ten opzichte van issues die spelen voor Mijande Wonen.

3. Authentiek

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van

intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving en naleving van governance-regels.

4. Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden en met gevoel voor de waarden en normen in onze samenleving en daarvoor staan in woord en daad. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.

5. Zelfreflectie

Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC. Heeft hierbij relativiseringsvermogen en raakt niet uit evenwicht na kritiek.

6. Samenwerkingsvermogen

Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.





Atrivé.

Adviesbureau op het terrein van wonen en samenleven.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl