



Profielschets lid RvC, lid/voorzitter AC IJsseldal Wonen

IJsseldal Wonen zoekt een verbindende toezichthouder met financiële expertise en voelsprietten

21 oktober 2024 | Ilse Dijkstra



Inhoudsopgave

1	Wij zijn IJsseldal Wonen	2
1.1	IJsseldal Wonen	2
1.2	Rol en positie Raad van Commissarissen	2
2	Competenties en expertisevelden	3
2.1	Specifieke vereisten lid RvC, lid/voorzitter auditcommissie	3
2.2	Algemene vereisten voor elk lid	3
	Bijlage 1: competenties	6
	Bijlage 2: expertisevelden	7



1 Wij zijn IJsseldal Wonen

1.1 IJsseldal Wonen

Wij zijn IJsseldal Wonen. Met een kleine groep betrokken medewerkers zetten wij ons in om mensen met een bescheiden inkomen een woning aan te kunnen bieden in de twee gemeenten Voorst en Lochem. Prettig en betaalbaar wonen in een huis dat de huurder zijn thuis noemt. Bij IJsseldal Wonen doen wij er alles aan om onze huurders zo goed mogelijk van dienst te zijn. Zeg maar gerust, goed voor elkaar!

Samen goed voor meer dan 3000 woningen, verspreid over 14 grotere en kleinere dorpen. En met verschillende voorzieningen en gemeenschappen, is er voor iedere huurder een plek te vinden die als thuis voelt.

De plannen voor de komende vier jaren liggen vast in [Het Vanplan](#). Een plan dat op bijzondere wijze tot stand kwam. Ook dat kenmerkt IJsseldal Wonen.

1.2 Rol en positie Raad van Commissarissen

IJsseldal Wonen is een stichting. De RvC bestaat uit vijf personen. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen na een herbenoeming in totaal maximaal acht jaar zitting hebben in de RvC.

- De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De RvC weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie.
- De raad treedt op als werkgever voor het bestuur. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.
- De raad vervult een klankbordrol voor het bestuur (raad en daad).

Bij de rolinvulling van de RvC volgt de raad de principes van de [Governancecode](#).

De belofte “Goed voor elkaar” (goed voor elkaar zijn & goed voor elkaar hebben) is ook vertaald in de manier van toezicht houden en vastgelegd in een [visie op besturen en toezicht](#).

- De RvC streeft naar een evenwichtige en diverse samenstelling, zodat het resultaat van haar werkzaamheden het meest optimaal zal zijn.
- Bij de invulling van de drie rollen (toezicht, klankbord & werkgever), weegt de RvC drie belangen; het belang van de corporatie, het maatschappelijk belang en het belang van de betrokken belanghebbenden.
- De RvC bewaakt vanuit zijn toezichthoudende rol het beleid en het bestuur van IJsseldal Wonen. De RvC toetst het beleid aan vooraf gestelde kaders, opgenomen in het koersplan en de begroting. Een aantal in de statuten vastgelegde en de voor IJsseldal Wonen belangrijke besluiten is onderhevig aan de voorafgaande goedkeuring van de RvC, zoals de vaststelling van de begroting en de jaarrekening.
- Gezien de complexiteit van vraagstukken dienen de leden in staat te zijn om meervoudige belangen af te wegen en kritisch te kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van (de leden van) het bestuur.
- Van de individuele leden wordt verwacht dat zij vanuit hun onafhankelijke positie komen tot oordeels- en besluitvorming.

Samenspel en kernwaarden als vertrekpunt

De RvC-leden zijn gedreven en betrokken; de groep kenmerkt zich door teamspirit. Er wordt stevig doorgewerkt. Een goed vergaderdiscipline is belangrijk; ontspanning en humor op het juiste moment ook! Waar nodig zijn de leden doortastend en kritisch; respectvol en luisterend naar elkaar. Het samenspel tussen bestuurder en RvC en ook binnen de RvC is mede gebaseerd op de kernwaarden van IJsseldal Wonen: huurder centraal stellen, samenwerken op basis van vertrouwen & wederkerigheid, integer en transparant.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Elk jaar houdt de RvC een zelfevaluatie. Tweejaarlijks vindt deze zelfevaluatie plaats onder externe begeleiding.



2 Competenties en expertisevelden

2.1 Specifieke vereisten lid RvC, lid/voorzitter auditcommissie

Na aanstelling, zal in onderling overleg binnen de RvC, worden bepaald wie voorzitter wordt van de auditcommissie en wie deelneemt als lid. Het voorzitterschap staat daarmee niet op voorhand vast.

IJsseldal Wonen zoekt een **verbindende** toezichthouder met **financiële expertise** en **voelspriet** die:

- **maatschappelijk betrokken** is, **hart** heeft voor onze **doelgroepen**, goede **antennes** heeft voor de ontwikkelingen in de samenleving en in onze regio;
- de **kracht van kleinschaligheid** waardeert en gevoel heeft bij de context van IJsseldal Wonen als organisatie en de ligging in een **meer landelijke omgeving** met bezit in 14 kernen;
- vanuit ervaring met maatschappelijke ontwikkelingen en organisatiedynamiek **vraagt & doorvraagt**, zodat meervoudige perspectieven én afwijkende meningen op tafel komen;
- als **lid/voorzitter auditcommissie** optreedt als **kritische sparringpartner** op financieel gebied richting RvC-leden, de bestuurder en de organisatie;
- als **lid/voorzitter** zorgt voor een **goed functionerende commissie** en die in staat is om overige leden van de RvC mee te nemen in financiële kwesties om te komen tot een gezamenlijke afweging;
- een goede **gesprekspartner** is voor de externe **accountant** achter de cijfers heen weet te kijken;
- samen met de andere RvC leden een **goede verstandhouding** tussen de bestuurder en de RvC waarborgt;

- Gevoel heeft voor **maatschappelijk ondernemerschap** en het **maatschappelijke belang** achter de cijfers weet te verwoorden;
- Iemand die **investeert** in **mensen** en **samenwerkingsverbanden**.
- **ervaring** heeft als **toezichthouder** bij een organisatie in het maatschappelijke domein van wonen, welzijn en zorg.
- brede **financiële expertise** meebrengt en ervaring heeft als eindverantwoordelijke in een financiële functie.

Tot slot

We vinden het belangrijk dat het lid RvC de **transities** waar we voor staan (natuur en klimaat, vergrijzing, het toenemende personeelstekort en meer vraag naar zorg dan aanbod) als geen ander kent en begrijpt wat dit vraagt op gebied van organisatieontwikkeling, leiderschap en netwerksamenwerking.

2.2 Algemene vereisten voor elk lid

De commissarissen:

- Hebben een scherpe en **vernieuwende visie** op toezicht en stellen zich **proactief** en benaderbaar op;
- Onderschrijven de maatschappelijke bedoeling van IJsseldal Wonen en voelen zich betrokken bij de **maatschappelijke meerwaarde** van de organisatie op **lange termijn**;
- Beschikken over **strategisch denkvermogen**, hebben zicht op de beleidsvelden die voor de organisatie van belang zijn en kunnen ook de samenhang tussen strategische doelen zien;
- Kunnen maatschappelijke trends signaleren en analyseren en aangeven welke **mogelijke impact** ontwikkelingen hebben op de missie, visie en/of strategie én de volkshuisvestelijke opgave;
- Hebben **adaptief vermogen**, spelen soepel in op een **veranderende** omgeving;



- Zijn **onafhankelijk, integer en tonen normbesef** dat past bij een maatschappelijke onderneming;
- Hebben voldoende statuur om met gezag **volwaardig tegenspel** te kunnen bieden aan de bestuurder en met elkaar en de bestuurder een **strategische dialoog** te voeren;
- Onderhouden **een strategisch maatschappelijk netwerk** waarin relevante ervaring wordt opgedaan die zij kunnen inbrengen bij IJsseldal Wonen;
- Voelen zich betrokken bij de **maatschappelijke vraagstukken** (wonen, welzijn en zorg & duurzaamheid) en de **vraagstukken van huurders & woningzoekenden** in een meer **landelijk gebied** met sterke sociale cohesie;
- Weten hoe een RvC-model bij een stichting werkt, hebben **voldoende tijd** beschikbaar om invulling te kunnen geven aan de functie en zijn bereid deel te nemen aan een commissie en daarvoor de rol van voorzitter te vervullen;
- Beschikken over basale financieel-economische kennis, juridische kennis en risicobesef;
- **WO werk- en denkniveau** en **ervaring** in een **verantwoordelijke rol** in een organisatie met **maatschappelijke impact** en opererend in een politiek-maatschappelijk krachtenveld.

Competenties en expertisevelden

Competenties

De leden van de RvC moeten over de volgende competenties beschikken:

- Visie, maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- Authenticiteit en onafhankelijkheid;
- Integriteit en moreel besef;
- Zelfreflectie;
- Samenwerkingsvermogen.

Expertisevelden

De afzonderlijke leden van de RvC beschikken over een of meerdere expertisevelden. Dat is wenselijk, omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden. Dat is van belang voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming.

Binnen de RvC van IJsseldal Wonen zijn de volgende expertisevelden van belang:

- Governance, bestuur en organisatieontwikkeling;
- Volkshuisvesting, maatschappij, verduurzaming en wonen en zorg;
- Vastgoedontwikkeling en -beheer (zorgvastgoed);
- Digitalisering, financiën en control.

Zie ook bijlage 1 voor de competenties en bijlage 2 voor de expertisevelden.





atrivé.



Bijlage

Competenties en expertisevelden

Bijlage 1: competenties

Het vervullen van de kerntaken van de RvC vraagt om expertise en competenties en een aantal persoonlijke eigenschappen. De RvC streeft naar een samenstelling waarin de gewenste expertise, competenties en persoonlijke eigenschappen vertegenwoordigd zijn.

Voor het toezicht houden van de RvC van IJsseldal Wonen zijn de volgende competenties vereist:

1. Visie & maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Heeft strategisch inzicht, helicopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders. Is in staat om adaptief om te gaan met een veranderende context en stelt vraagstukken in een ander daglicht.

2. Onafhankelijk

Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele basis belangenverstrengelingen zou kunnen zijn of de verdenking daarvan. De leden kunnen onbevangen opereren tegenover bestuur en collega-commissarissen en ten opzichte van issues die spelen voor IJsseldal Wonen.

3. Authentiek

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving en naleving van governanceregels.

4. Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden en met gevoel voor de waarden en normen in onze samenleving en daarvoor staan in woorden daad. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.

5. Zelfreflectie

Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC. Heeft hierbij relativeringsvermogen en raakt niet uit evenwicht na kritiek.

6. Samenwerkingsvermogen

Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.



Bijlage 2: expertisevelden

De genoemde expertisevelden worden door meerdere leden afgedekt. Dat is ook wenselijk omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden hetgeen van belang is voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming. Ieder kennis- en ervaringselement moet bij minimaal 1 lid van de RvC aanwezig zijn, bij de gekozen omvang van vijf personen.

Het expertiseveld governance, bestuur en organisatieontwikkeling

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Beschikt over een visie op toezicht, compliance en governance;
- Heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder en heeft kennis van de ontwikkelingen op het terrein van governance en organisatieontwikkeling;
- Heeft kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties en met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing.
- Kennis van statuten/reglementen.

Het expertiseveld volkshuisvesting, verduurzaming en wonen en zorg

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Een uitgesproken visie op de volkshuisvesting, de dynamiek op de regionale woningmarkt, de positie en de rol van woningcorporaties en strategische samenwerkingsverbanden;
- Kennis van de volkshuisvestelijke en maatschappelijke vraagstukken op vooral bestuurlijk- en beleidsniveau. Het gaat om o.a. betaalbaarheid, beschikbaarheid, (sociale) veiligheid en leefbaarheid, huisvesting aandachtsgroepen, nieuwe woonzorgvormen, verduurzaming, en de impact van deze vraagstukken op de huurders en de organisatie;

- Tegenwicht bieden door positief kritische vragen te stellen en over vraagstukken een open dialoog kan aan gaan met de collega RvC-leden en het bestuur.

Het expertiseveld vastgoedontwikkeling en –beheer (zorgvastgoed)

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste regels met betrekking tot aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid;
- Kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling;
- Inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt;
- Kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoudssystematiek bij woningcorporaties.

Het expertiseveld financiën en control en digitalisering

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling;
- Kennis van en inzicht in financiële risico's voor de corporatie en de relevante eisen en regels, onder meer op het terrein van treasury en beleggingen;
- In staat zijn om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's;
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/ control (risicomangement);
- Kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging.
- Strategisch inzicht in het IT- en datalandschap van woningcorporaties en/of andere organisaties met vergelijkbare complexiteit;



- Ervaring op het terrein van digitalisering, data governance, cybersecurity en bescherming van persoonsgegevens (AVG) en kunnen inschatten welke ontwikkelingen op dat terrein impact hebben voor IJsseldal Wonen.





Atrivé.

Adviesbureau op het terrein van wonen en samenleven.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl