



Teamontwikkeling bij Woonstede

Samen, simpel, doen!
Teamcoaching als onderdeel van de veranderaanpak



Janine Boers

Inhoud

Samen, simpel, doen!	3
Pilot 'resultaatverantwoordelijke teams' als veranderinterventie	3
Teamcoaching schudt wakker en versterkt het leervermogen	4
Niet altijd gemakkelijk, wel de moeite waard	4
Meer weten over teamontwikkelingstrajecten?	4

Samen, simpel, doen!

Teamcoaching als onderdeel van de veranderaanpak

Woonstede is een woningcorporatie met 135 medewerkers die circa 10.000 woningen verhuren en beheren. De brede maatschappelijke rol en de opgave die woningcorporaties hebben en die hen een wezenlijke factor maken in onze Nederlandse samenleving vragen om mensen die excelleren op meerdere gebieden. Vanuit dat perspectief heeft Woonstede een organisatieverandering in gang gezet met de titel “**SAMEN, SIMPEL, DOEN!**”

Pilot ‘resultaatverantwoordelijke teams’ als veranderinterventie

Samen, Simpel en Doen!

Samen staat voor het besef dat verandering alleen komt als je met elkaar gelijkwaardig het gesprek aan gaat, je open stelt voor andere denkbepelden en je veilig voelt om te participeren. We doen het met elkaar, we doen het samen! Een goede dialoog is een voorwaarde om van elkaar te kunnen leren.

Simpel omdat processen en activiteiten vaak onnodig ingewikkeld zijn. Woonstede gaat op zoek naar de kern, dat waar het om gaat, voor de klant, voor de belanghouders. De franje, de ‘overbodige’ regeltjes kunnen weg.

Doen! Omdat we tot nu toe heel goed zijn in het formuleren en bediscussiëren van hoe het zou moeten. Dan duurt het vaak heel lang voordat je kunt beginnen. Al doende leren, daar gaat het om.

De veranderaanpak wordt begeleid door een ontwikkelteam van medewerkers, MT en directie. Atrivé-adviseur Janine Boers ondersteunt op onderdelen. Eén van de veranderinterventies is de pilot ‘resultaatverantwoordelijke teams’. Janine Boers heeft voor de resultaatverantwoordelijke teams workshops ontwikkeld. Daar traint zij de teams in teamontwikkeling, procesvoering, betekenisvol meten, kaders en rollen.

De teams gaan aan de slag en leren al doende. Janine ondersteunt met teamcoaching.

Teamcoaching schudt wakker en versterkt het leervermogen

Teamcoaching is geen methodiek maar een vak apart. Het draait om teamleren en dat is heel wat anders dan individueel leren. Met teamleren wordt het zonder twijfel 'botsen' en staan je eigen opvattingen ter discussie. Het vraagt de bereidheid om echt naar jezelf te kijken, aanspreekbaar te zijn én de bereidheid om je te verbinden met de ander. Een teamcoach daagt mensen uit anders te denken, zodat zij zich bewust worden van andere perspectieven. Van daaruit kunnen ze bewuster uit meer mogelijkheden kiezen.

Niet altijd gemakkelijk, wel de moeite waard

Janine ondersteunt inmiddels drie teams bij Woonstede, elk met hun eigen coachvraag passend bij de fase van hun ontwikkeling en het doel waar het team voor staat. Het is een proces dat tijd vraagt en het is niet altijd gemakkelijk. Het is de moeite waard! In de teams ontstaat nieuwe speelruimte. Er is meer openheid. Je kwetsbaar opstellen wordt gewoon 'open en transparant zijn'. Mensen durven steeds gemakkelijker tegenwicht te geven om het beste resultaat te halen. Mensen beginnen te vragen om tegenspel. Het team dat als eerste is gestart, ervaart inmiddels dat de kwaliteit van hun samenwerking echt is gegroeid. Ze doen het samen, processen zijn verbeterd en ze boeken concrete resultaten. Doelen voor eind 2018 zijn halverwege het jaar al bereikt en worden inmiddels bijgesteld. Een team op vleugels. Een plezier voor iedereen.

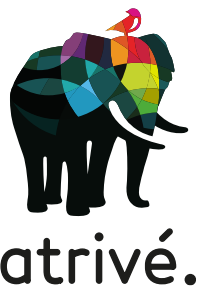
Meer weten over teamontwikkelingstrajecten?

Neem dan contact met mij op, ik informeer je graag.



Janine Boers

adviseur en directeur
06 25 05 18 03



Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl