



## **Profielschets lid raad van commissarissen met een brede financiële expertise, tevens lid auditcommissie**

4 december 2024 | Gerrit van Vegchel



## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Over woningcorporatie Beveland Wonen ‘Gewoon betaalbaar wonen’, dat is onze missie</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Rol en positie van de raad van commissarissen</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Specifiek profiel lid raad van commissarissen met brede financiële expertise, tevens lid van de auditcommissie</b>	<b>5</b>
4.1	Expertises en competenties	5
4.2	Persoonlijkheid en aanvullende competenties	5
<b>5</b>	<b>Reactie en procedure</b>	<b>6</b>



# 1 Over woningcorporatie Beveland Wonen ‘Gewoon betaalbaar wonen’, dat is onze missie

Beveland Wonen is een maatschappelijk betrokken woningcorporatie in Zeeland. De organisatie biedt woningen aan huishoudens met een smalle beurs. Beveland Wonen werkt vanuit het sociale hart; nuchter en daadkrachtig. Samen met de samenwerkingspartners zorgt Beveland Wonen voor goede en betaalbare woningen in een prettige buurt. Huurders en woningzoekenden die behoren tot de doelgroep kunnen rekenen op passende ondersteuning.

Beveland Wonen verhuurt en beheert circa 11.000 woningen in de gemeenten Borsele, Goes, Kapelle, Noord-Beveland en Reimerswaal. De corporatie is robuust en heeft een stevige positie in Zeeland op het terrein van sociale huisvesting. Circa 120 medewerkers zetten zich dagelijks in om huurders en woningzoekenden te ondersteunen en bij te dragen aan een thuis in een prettige woonomgeving. Verduurzaming van het bezit, betaalbaarheid van het wonen en het bieden van beschikbare woningen zijn belangrijke uitdagingen. In het [Ondernemingsplan](#) zijn de ambities en de strategie van Beveland Wonen voor de periode 2022-2025 beschreven:

- betaalbare woonlasten en doelmatig verduurzamen
- inspelen op de woningbehoefte van de toekomst en huisvesting van kwetsbare groepen
- leefbare wijken en kernen en een betrokken dienstverlening dicht bij de huurder
- organisatie en samenwerking met andere organisaties verder tot bloei laten komen en presteren naar vermogen.

Beveland Wonen speelt als organisatie in op maatschappelijke ontwikkelingen die impact hebben op wonen. De organisatie werkt aan de realisatie van nieuwbouw, de energietransitie/verduurzaming en speelt in op de toenemende behoefte van bewoners aan sociaal-maatschappelijke ondersteuning. Beveland Wonen werkt samen met andere organisaties om deze complexe

vraagstukken op te pakken. Huurders ervaren een goede dienstverlening. Daar waar nodig levert Beveland Wonen maatwerk met aandacht. De organisatie staat dicht bij de huurders en speelt in op hun woonbehoeften. Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaat een vacature omdat de zittingstermijn van één van de commissarissen afloopt.

**We zijn op zoek naar een commissaris met een breed financieel profiel, tevens lid van de auditcommissie. De beoogde benoeming is per 1 juli 2025. Na de benoeming wordt in overleg met de leden van de RvC de voorzitter van de Auditcommissie gekozen.**



## 2 Rol en positie van de raad van commissarissen

De RvC van Beveland Wonen bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van Huurdersvereniging De Bevelanden. De leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. De leden kunnen maximaal 8 jaar zitting hebben in de RvC. De RvC werkt met twee commissies: selectie- en remuneratiecommissie en auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurder. Wel zien zij erop toe dat er in de organisatie sprake is van goede 'checks and balances' en een gezonde bedrijfscultuur waarin de waarden van de organisatie worden nageleefd. Dat betekent dat de RvC en het bestuur regelmatig spreken over hun roluitoefening. Het gaat in de RvC-vergaderingen niet alleen over de inhoud, maar ook over de processtappen, de relatie en de houding. De RvC kan ook relevante strategische vraagstukken uit de samenleving agenderen. Hiermee geeft hij uiting aan zijn rol als sparringpartner. Over de betrokkenheid van de RvC bij stakeholders vindt afstemming plaats met de bestuurder. De leden van de RvC stellen zich positief kritisch op en bieden waar nodig tegenspraak. Zij durven elkaar en de bestuurder 'een spiegel voor te houden' en doen dit op een constructieve toon. De RvC en het bestuur van Beveland Wonen hebben een gezamenlijke [visie op toezicht en bestuur](#). Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de RvC](#). De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de

[Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersvereniging zijn benoemd. De RvC-leden zijn onafhankelijk, hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Beveland Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.



### 3 Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig met een helicopterview en kennis en ervaring op één of meerdere expertisevelden die verbonden zijn met de strategie van de organisatie en van belang zijn voor de uitvoering van de toezichthoudende rol.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Beveland Wonen is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- volkshuisvesting en woningmarkt
- wonen/zorg/welzijn en leefbare buurten
- governance en organisatieontwikkeling
- energietransitie, vastgoedontwikkeling en -beheer
- financiën, control, risk en informatisering & automatisering.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. De RvC streeft naar diversiteit in de samenstelling. Verder zijn de volgende algemene competenties van toepassing:

- Omgevingssensitiviteit en moreel besef: in staat zijn om maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en kunnen beoordelen welke ontwikkelingen impact hebben op de volkshuisvesting en de leefwereld van de huurders.
- Onafhankelijke oordeelsvorming en samenwerking: in staat zijn om op gezaghebbende wijze tegenspraak te bieden en de kwaliteit van de besluitvorming te toetsen. Tevens vanuit de onafhankelijke rol bereid zijn

tot samenwerking, om te komen tot gemeenschappelijke oordeelsvorming en besluitvorming.

- Authenticiteit en zelfreflectie: consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Dit betekent open communicatie en het voeren van een oprechte dialoog. Maar ook lerend vermogen, bereidheid om nieuwe inzichten op te doen en werken aan kennisontwikkeling (PE-punten).
- Helikopterview en bestuurlijk inzicht: in staat zijn om meervoudige perspectieven af te wegen. Kan ingewikkelde materie snel overzien en kan dilemma's op bestuurlijk niveau doorgronden.



## 4 Specifiek profiel lid raad van commissarissen met brede financiële expertise, tevens lid van de auditcommissie

De RvC zoekt een maatschappelijk betrokken commissaris met kennis op het brede terrein van financiën, control en informatisering & automatisering, tevens lid van de auditcommissie.

### 4.1 Expertises en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- brede financiële expertise meebrengt en ervaring heeft als eindverantwoordelijke in een financiële functie
- kennis en ervaring heeft met vraagstukken rondom bedrijfsvoering, financiering en de financiële continuïteit van een (maatschappelijke) organisatie
- ervaring heeft met vastgoedbeheer en -ontwikkeling w.o. kennis van ratio's en waarderingsmethodieken
- ervaring heeft met het beoordelen van investeringsvoorstellen, begrotingen en jaarstukken
- kennis heeft van risicobeheersing op het terrein van treasury, vastgoedinvesteringen en exploitatie en in staat is de dialoog te voeren over de spanning tussen de maatschappelijke noodzaak van investeringen en de risico's die met de beoogde investeringen gepaard gaan
- als kritische sparringpartner kan optreden op financieel gebied richting RvC-leden, de bestuurder en de organisatie
- in staat is meervoudige belangen af te wegen en de balans weet te vinden tussen het huurdersbelang, het stakeholdersbelang, het volkshuisvestelijke belang en het belang van de continuïteit van de organisatie
- een gezaghebbende gesprekspartner is voor de externe accountant
- als lid van de auditcommissie mede zorgt voor het goed functioneren van de commissie en een inhoudelijke bijdrage levert aan de verdieping van

financiële en vastgoedkwesties die door de bestuurder worden voorgelegd en/of door leden van de auditcommissie worden ingebracht

- gevoel heeft voor maatschappelijk ondernemerschap en het maatschappelijke belang achter de cijfers weet te verwoorden
- aantoonbare deskundigheid heeft op het gebied van informatisering en automatisering.

### 4.2 Persoonlijkheid en aanvullende competenties

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- kritische vragen stelt en zich onafhankelijk kan opstellen
- niet schroomt om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen
- proactief en positief-kritisch is: scherp op de inhoud en zacht op de relatie
- aanspreekbaar is en in teamverband kan werken
- beschikt over voldoende tijd
- gevoel voor humor heeft
- academisch werk- en denkniveau heeft.



## 5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Beveland Wonen in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. lid RvC financieel profiel bij Beveland Wonen.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na advies van de ondernemingsraad, Huurdersvereniging De Bevelanden en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met 26 januari 2025.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams op 6 en 7 februari. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland begin week 10 bij Beveland Wonen in Goes.





# Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38  
3581 BK Utrecht

**T** 030 693 60 00  
**KvK** Utrecht 17106411

**E** [info@atrive.nl](mailto:info@atrive.nl)  
**W** [www.atrive.nl](http://www.atrive.nl)