



Profielschets lid raad van commissarissen met een profiel gericht op vastgoedontwikkeling en verduurzaming

6 mei 2025



Inhoud

1	Over woningcorporatie Groen Wonen Vlist	2
1.1	De opgave	2
2	Rol en positie van de raad van commissarissen	3
3	Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties	4
4	Specifiek profiel lid raad van commissarissen: vastgoedontwikkeling en verduurzaming	5
4.1	Persoonlijkheid en aanvullende competenties	5
5	Reactie en procedure	6



1 Over woningcorporatie Groen Wonen Vlist

Groen Wonen Vlist is een zelfstandig opererende woningcorporatie in de gemeente Krimpenerwaard en heeft ruim 1.000 sociale huurwoningen in de dorpen Haastrecht, Stolwijk en Vlist. De corporatie biedt een thuis aan mensen uit verschillende doelgroepen met een beperkt inkomen. Groen Wonen Vlist is een corporatie in het landelijk gebied en beschikt over veel eengezinswoningen. De kleinere eengezinswoningen zijn ook geschikt en beschikbaar voor jongeren en alleenstaanden. In Haastrecht en Stolwijk heeft Groen Wonen Vlist ook seniorenwoningen.

Groen Wonen Vlist zorgt in het werkgebied voor goede en betaalbare huurwoningen. De corporatie biedt een thuis in een prettige en veilige leefomgeving. Het team van Groen Wonen Vlist bestaat uit twaalf betrokken medewerkers. De huurders ervaren de organisatie als toegankelijk en betrokken. Er vinden regelmatig buurtbijeenkomsten plaats met de huurders.

De organisatie kenmerkt zich door een gezond pragmatisme waarbij medewerkers op adequate wijze de (operationele) vraagstukken oppakken die er spelen. Voor de wat meer complexe vraagstukken werkt de organisatie samen met de collega-corporaties, de gemeente en zorg- en welzijnspartijen. Groen Wonen Vlist streeft samen met Huurdersbelang Haastrecht Stolwijk Vlist naar schone en veilige wooncomplexen en buurten met passende ondersteuning waar nodig. Samen met de gemeente en andere organisatie geeft Groen Wonen Vlist invulling aan het gebiedsgericht samenwerken.

1.1 De opgave

Groen Wonen Vlist heeft net als andere woningcorporaties een grote verduurzamingsopgave. Uiterlijk 2050 wil Groen Wonen Vlist alle woningen hebben verduurzaamd en aardgasvrij en CO₂-neutraal hebben gemaakt. Met de verduurzaming wil Groen Wonen Vlist ook bijdragen aan de ontwikkeling naar een circulaire economie en klimaatbestendige omgeving.

De behoefte aan sociale huurwoningen in het werkgebied is groot terwijl de ruimte om te bouwen beperkt is. Groen Wonen Vlist gaat de komende periode samen met de collega-corporaties en de gemeente betaalbare huurwoningen realiseren daar waar het kan. De corporatie heeft hiervoor ook de middelen en zal voor de realisatie van nieuwbouw intensief samenwerken met een collega-corporatie.

In het Koersplan zijn de ambities en de strategie van Groen Wonen Vlist: Samen Bouwen aan Groen Wonen voor de periode 2024-2027 beschreven:

- vergroten van de woningvoorraad met betaalbare en diverse woningen
- doorstroming bevorderen en passende huisvesting verbeteren
- verduurzaming van woningen, klimaatadaptatie bevorderen en verminderen CO₂-uitstoot
- investeren in leefbaarheid en een veilige en prettige woonomgeving voor huurders.

Binnen de raad van commissarissen (RvC) ontstaat een vacature omdat de zittingstermijn van één van de commissarissen afloopt.

We zijn op zoek naar een commissaris met een profiel gericht op vastgoedontwikkeling en verduurzaming. De beoogde benoeming is per 1 september 2025.



2 Rol en positie van de raad van commissarissen

De RvC van Groen Wonen Vlist bestaat uit drie leden. Hiervan zijn er twee leden benoemd op voordracht van Huurdersvereniging Haastrecht Stolwijk Vlist (HB HSV). De leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. Daarnaast kunnen ze maximaal 8 jaar zitting hebben in de RvC. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De leden van de RvC houden afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering en zitten niet op de stoel van de bestuurder. Wel zien zij erop toe dat er in de organisatie sprake is van goede ‘*checks and balances*’ en een gezonde bedrijfscultuur waarin de waarden van de organisatie worden nageleefd. Het gaat in de RvC-vergaderingen niet alleen over de inhoud, maar ook over de processtappen, de relatie en de houding. De RvC kan ook relevante strategische vraagstukken uit de samenleving agenderen. Hiermee geeft hij uiting aan zijn rol als sparringpartner. Over de betrokkenheid van de RvC bij stakeholders vindt afstemming plaats met de bestuurder. De leden van de RvC stellen zich positief kritisch op en bieden waar nodig tegenspraak. Zij durven elkaar en de bestuurder ‘een spiegel voor te houden’ en doen dit op een constructieve toon. De RvC en het bestuur van Groen Wonen Vlist hebben een [gezamenlijke visie op toezicht en bestuur](#). Daarin is de gewenste rolinvulling van RvC-leden en het bestuur nader omschreven.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De werkwijze van de RvC is beschreven in het reglement van de RvC. De RvC komt 6 tot 8 keer per jaar bijeen. Daarnaast organiseren de RvC-leden themabijeenkomsten o.a. via de VTW en hebben zij een aantal keer overleg met stakeholders. Ook de aanwezigheid bij buurtborrels is gewenst. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van *good governance* zoals die zijn beschreven in de Governancecode. Er is sinds 9 april 2025 een nieuwe [Governancecode Woningcorporaties](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de

besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor het RvC-lid dat op voordracht van de huurdersvereniging is benoemd. De RvC-leden zijn onafhankelijk, hebben geen persoonlijke of werk gerelateerde binding met Groen Wonen Vlist en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen. De Autoriteit woningcorporaties (Aw) houdt toezicht op de governance van woningcorporaties. Voor de benoeming van een lid van de RvC is een zienswijze van de Aw noodzakelijk.



3 Algemeen profiel raad van commissarissen: expertise en competenties

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig met een helicopterview en kennis en ervaring op één of meerdere expertisevelden die verbonden zijn met de strategie van de organisatie en van belang zijn voor de uitvoering van de toezichthoudende rol.

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Groen Wonen Vlist is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- volkshuisvesting en woningmarkt
- wonen/zorg/welzijn en gebiedsgericht samenwerking
- governance en organisatieontwikkeling
- vastgoedontwikkeling, verduurzaming en vastgoedbeheer
- financiën, control, risk en informatisering & automatisering.

De expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. De RvC streeft naar diversiteit en een pluriforme samenstelling, onder meer qua gender, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond. Verder zijn de volgende algemene competenties van toepassing:

- Omgevingssensitiviteit en moreel besef: in staat zijn om maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en kunnen beoordelen welke ontwikkelingen impact hebben op de volkshuisvesting en de leefwereld van de huurders.
- Onafhankelijke oordeelsvorming en samenwerking: in staat zijn om op gezaghebbende wijze tegenspraak te bieden en de kwaliteit van de

besluitvorming te toetsen. Tevens vanuit de onafhankelijke rol bereid zijn tot samenwerking, om te komen tot gemeenschappelijke oordeelsvorming en besluitvorming.

- Authenticiteit, integriteit en zelfreflectie: consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Dit betekent open communicatie en het voeren van een oprechte dialoog. Maar ook lerend vermogen, bereidheid om nieuwe inzichten op te doen en werken aan kennisontwikkeling (PE-punten).
- Helikopterview en bestuurlijk inzicht: in staat zijn om meervoudige perspectieven af te wegen. Kan ingewikkelde materie snel overzien en kan dilemma's op bestuurlijk niveau doorgronden.



4 Specifiek profiel lid raad van commissarissen: vastgoedontwikkeling en verduurzaming

De RvC zoekt een maatschappelijk betrokken commissaris met kennis op het brede terrein van vastgoedontwikkeling en verduurzaming.

Expertises en competenties

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- ervaring heeft met verduurzaming en vastgoedontwikkeling in een eindverantwoordelijke positie
- kennis van zaken heeft van het beoordelen van de kwaliteit, risico's en voortgang van (verduurzamings)projecten in de verschillende fasen
- in staat is om contracten (met marktpartijen en collega-corporaties) op het terrein van verduurzamingsprojecten en vastgoedontwikkeling te beoordelen en daarbij de financiële en juridische impact kan doorzien
- ervaring heeft in samenwerking met gemeenschappelijke regionale overlegorganen en andere overheden op het terrein van verduurzamingsprojecten en vastgoedontwikkeling
- bekend is met vastgoed- en bouwtechnische innovaties in relatie tot verduurzaming, onderhoud en nieuwbouw
- maatschappelijk betrokken is bij vraagstukken op het terrein van wonen voor de sociale doelgroep en ervaring heeft met het betrekken van bewoners bij verduurzamingsprojecten
- gezond kritisch is, met een probleemoplossend vermogen en maatschappelijk inzicht
- overtuigingskracht heeft en verbindend is in relatie tot anderen
- situaties kan bekijken vanuit zowel het detailniveau als het grote geheel
- past bij de organisatie en de kracht van kleinschaligheid waardeert.

4.1 Persoonlijkheid en aanvullende competenties

Naast bovenstaande verwachten wij een maatschappelijk betrokken persoon die:

- kritische vragen stelt en zich onafhankelijk kan opstellen
- intrinsiek gedreven en rolvast is
- niet schroomt om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen
- hands-on en positief-kritisch is: scherp op de inhoud en zacht op de relatie
- open en direct is met een stevige persoonlijkheid
- affiniteit heeft met het werkgebied (het Groene Hart)
- toegankelijk en aanspreekbaar is en in teamverband kan werken
- gevoel voor humor heeft
- hbo- of academisch werk- en denkniveau heeft.

Ervaring als toezichthouder is niet per se noodzakelijk, maar affiniteit met het toezichthouderschap wel.



5 Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en graag een bijdrage willen leveren aan de opgave van Groen Wonen Vlist in de rol als toezichthouder, nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met cv te sturen naar Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, sollicitatie@atrive.nl o.v.v. lid RvC bij Groen Wonen Vlist.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens wordt gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Reageren kan tot en met 15 juni 2025.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats via Teams in week 26. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland in week 27 bij Groen Wonen Vlist in Haastrecht.





Atrivé.

Inzicht is impact.

Maliesingel 38
3581 BK Utrecht

T 030 693 60 00
KvK Utrecht 17106411

E info@atrive.nl
W www.atrive.nl